

جمعية سلال

المملكة العربية السعودية
وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية
منطقة الرياض
جمعية سلال الخيرية (٢١١٨)



سياسة المكافآت والامتيازات

السنة الأولى 2025م

ريادة الأمن الغذائي

00966558451144



SLAL.SA



جمعية سلال

المملكة العربية السعودية
المركز الوطني للتنمية القطاع غير الربحي
منطقة الرياض
جمعية سلال الغذائية (٢١٦٨)

سياسة

المكافآت والترشيحات

جمعية سلال الغذائية

النسخة الأولى ٢٠٢٥ م

اعتماد الجمعية العمومية

رقم المحضر (٥)
١ أكتوبر ٢٠٢٥ م

إعداد المراجع الداخلي

فهد سعود أبوخليل
٢٨ مايو ٢٠٢٥

ترميز الوثيقة

ل - ٢٠٢٥ - ٠٩



00966 558 451144

slaksa

طريق الملك فهد - حي الصحافة
المملكة العربية السعودية - الرياض
الرمز البريدي 13315 - 2359 وحدة رقم 13

contact@slal.sa

www.slal.sa



جمعية سلال

المملكة العربية السعودية
المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي
منطقة الرياض
جمعية سلال الغذائية (٢١٦٨)

أولاً: مقدمة

المادة (١): التمهيد

١. تهدف هذه السياسة إلى تنظيم صرف المكافآت والامتيازات، وآليات الترشيح لمجلس الإدارة واللجان والإدارة التنفيذية بما يتوافق مع مبادئ الحوكمة والشفافية ويحقق مصلحة الجمعية واستدامة أثرها.
٢. تستند هذه السياسة إلى:
 - نظام الجمعيات والمؤسسات الأهلية ولائحته التنفيذية.
 - قواعد الحوكمة الصادرة عن المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي.
 - اللائحة الأساسية للجمعية.
 - أفضل الممارسات في القطاع غير الربحي.

المادة (٢): التعريفات

- السياسة: سياسة المكافآت والترشيحات.
- الجمعية: جمعية سلال الغذائية.
- الجمعية العمومية: الأعضاء المسجلون وفق اللائحة الأساسية.
- مجلس الإدارة: المجلس المنتخب لإدارة شؤون الجمعية.
- اللجان: أي لجان دائمة أو مؤقتة يُشكلها المجلس.
- الأعضاء المستقلون: أشخاص من خارج الجمعية يعينون وفق معايير الاستقلالية.
- الإدارة التنفيذية: المسؤولون عن إدارة العمليات اليومية.
- المكافآت: المبالغ أو المزايا المالية والعينية.
- الامتيازات: التعويضات غير المالية (مثل السفر، التدريب، التقدير المعنوي).



00966 558 451144

slalksa

طريق الملك فهد - حي الصحافة
المملكة العربية السعودية - الرياض
الرمز البريدي 13315 - 2359 وحدة رقم 13

contact@slal.sa

www.slal.sa



جمعية سلال

المملكة العربية السعودية
المركز الوطني للتنمية القطاع غير الربحي
منطقة الرياض
جمعية سلال الخيرية (٢٠١٧)

المادة (٣): الأهداف

- وضع إطار موحد وعادل لصرف المكافآت.
- تنظيم الترشيحات لمجلس الإدارة واللجان.
- ضمان توافق جميع الممارسات مع الأنظمة واللوائح.
- تحفيز الأداء واستقطاب الكفاءات الوطنية.
- رفع كفاءة الأداء المؤسسي وتعزيز الأثر المجتمعي.

المادة (٤): نطاق التطبيق

- تطبق السياسة على:
- أعضاء مجلس الإدارة.
- أعضاء اللجان المنبثقة.
- أعضاء الإدارة التنفيذية.
- يلتزم جميع المعنيين بالاطلاع على السياسة والتوقيع بالعلم.
- تتولى لجنة الترشيحات والمكافآت نشر الوعي ومتابعة التحديثات.

المادة (٥): ضوابط صرف المكافآت

- مراعاة مصارف التبرعات وأغراض المتبرعين (إن وجدت).
- الإفصاح في التقارير السنوية والقوائم المالية.
- الالتزام بنسبة حوكمة لا تقل عن ٨٥٪.
- تحقيق إيرادات سنوية لا تقل عن ٥ ملايين ريال (إلا في الحالات الاستثنائية التي يعتمدها المجلس).
- موافقة الجمعية العمومية العادية.
- خلو القوائم المالية من تحفظات جوهرية.



00966 558 451144

slalksa

طريق الملك فهد - حي الصحافة
المملكة العربية السعودية - الرياض
الرمز البريدي 13315 - 2359 وحدة رقم 13

contact@slal.sa

www.slal.sa



جمعية سلال

المملكة العربية السعودية
المركز الوطني للتنمية القطاع غير الربحي
منطقة الرياض
جمعية سلال الخيرية (٢٠١٨)

- صرف المكافآت بعد نهاية السنة المالية.
- معالجة استثنائية عند وجود ظروف مالية خاصة (مثل انخفاض الإيرادات).

المادة (٦): مقدار المكافآت

- عضو مجلس الإدارة: ١٠٠٠ ريال/اجتماع، بحد أقصى ٦ اجتماعات.
- عضو مجلس إدارة مؤقت: ١٠٠٠ ريال/اجتماع، بحد أقصى ٦ اجتماعات.
- عضو لجنة منبثقة: ٥٠٠ ريال/اجتماع، بحد أقصى ٦ اجتماعات.
- الرئيس/نائب الرئيس/رؤساء اللجان: يضاف ٢٠٪ على الحد المقرر.
- يمكن ربط مكافآت الإدارة التنفيذية بمؤشرات أداء رئيسية (KPIs) مرتبطة بالأهداف الاستراتيجية.

المادة (٧): الامتيازات

- تعويضات مالية: مثل تكاليف السفر والإقامة والتنقل المرتبطة باجتماعات رسمية أو مهام مكلفة.
- امتيازات غير مالية: مثل الدورات التدريبية، الشهادات التقديرية، التكريم المعنوي.
- يجب أن تكون جميع الامتيازات محددة بسقف مالي سنوي ومعتمدة ضمن الموازنة.

المادة (٨): التنازل عن المكافآت

- يجوز التنازل كتابةً عن المكافأة لصالح الجمعية.
- لا يعتبر التنازل تبرعاً يترتب عليه الحصول على عضوية داعمة.
- لا يجوز الرجوع فيه بعد الإقرار.



00966 558 451144

slalksa

طريق الملك فهد - حي الصحافة
المملكة العربية السعودية - الرياض
الرمز البريدي 13315 - 2359 وحدة رقم 13

contact@slal.sa

www.slal.sa



جمعية سلال

المملكة العربية السعودية
المركز الوطني للتنمية القطاع غير الربحي
منطقة الرياض
جمعية سلال الخيرية (٢١٧٨)

المادة (٩): إجراءات الصرف

- التحقق من توفر ضوابط الصرف.
- إعداد بيان المكافآت ورفعها لمجلس الإدارة ثم الجمعية العمومية.
- توثيق المكافآت في السجلات الرسمية وملفات الأعضاء.
- منع ازدواجية الصرف.

المادة (١٠): الترشيحات

- شروط الترشح لمجلس الإدارة:
- أن يكون المرشح عضوًا في الجمعية العمومية.
- الالتزام بالقيم والأنظمة.
- التمتع بالسمعة الحسنة وعدم صدور حكم مغل بالشرف.
- توفر الخبرات المطلوبة (إدارية/مالية/قانونية/تنموية).
- معايير اختيار الأعضاء المستقلين:
- الكفاءة والخبرة التخصصية.
- الاستقلالية وعدم وجود تضارب مصالح.
- إضافة قيمة نوعية لعمل المجلس أو اللجنة.
- آليات الترشيح:
- إعلان فتح باب الترشح قبل موعد الجمعية العمومية بمدة لا تقل عن ٣٠ يومًا.
- تقديم طلبات الترشح كتابيًا أو عبر المنصة الإلكترونية.
- لجنة الترشيحات تقوم بتقييم المرشحين وفق معايير الكفاءة والاستقلالية.
- رفع قائمة المرشحين المستوفين للشروط للجمعية العمومية للتصويت.



00966 558 451144

slalksa

طريق الملك فهد - حي الصحافة
المملكة العربية السعودية - الرياض
الرمز البريدي 13315 - 2359 وحدة رقم 13

contact@slal.sa

www.slal.sa



جمعية سلال

المملكة العربية السعودية
المركز الوطني للتنمية القطاع غير الربحي
منطقة الرياض
جمعية سلال الخيرية (٢١٦٨)

المادة (١١): ضوابط عامة

- الالتزام بجدول الصلاحيات المالية المعتمد.
- خلو سجل العضو من مخالفات جوهرية.
- ربط المكافآت بمؤشرات أداء واضحة.
- التوصية من لجنة الترشيحات والمكافآت قبل الصرف أو الترشيح.

المادة (١٢): المراجعة الدورية

- تراجع لجنة الترشيحات والمكافآت السياسة سنويًا أو عند الحاجة.
- ترفع التعديلات لمجلس الإدارة لاعتمادها، ثم للجمعية العمومية.

الاعتماد

تم اعتماد هذه الوثيقة في اجتماع الجمعية العمومية (٢٠٢٥/٠٥) الموافق (١٠/١/٢٠٢٥ م)

رئيس مجلس الإدارة

صلاح محمد الجهيمي

الختم



00966 558 451144

slalksa

طريق الملك فهد - حي الصحافة
المملكة العربية السعودية - الرياض
الرمز البريدي 13315 - 2359 وحدة رقم 13

contact@slal.sa

www.slal.sa